



WHITEPAPER:

Future proofing your organization

Inleiding

Skill management neemt steeds meer de bovenhand bij het uitwerken van een bedrijfsstrategie. Logisch ook: het geeft een duidelijk beeld van hoe uw organisatie er op dit moment voor staat op vlak van de kennis én de potentiële groei van uw werknemers.

Als cruciale spil van uw bedrijf houden de werknemers de motor draaiende. Anderzijds moet u die motor ook voeden. Dat doet u met een goed uitgewerkt skill management. Skill management hoeft bovendien niet moeilijk te zijn. Met behulp van de HR-software van Progreso kan u vertrouwen op een centraal HR-beleid dat zowel sturing als uitvoering combineert. Deze zaken gebeuren bovendien voor een groot deel automatisch (denk aan Artificial Intelligence) en bieden niet alleen een gebruiksgemak, maar ook heel wat inzichten om de toekomst van uw organisatie te waarborgen. Want de toekomstvisie mag u nooit uit het oog verliezen.

In deze whitepaper leggen we u uit hoe skill management uw organisatie future proof maakt. Zo kan u voortaan bepaalde zaken met betrekking tot het reilen en zeilen van uw bedrijf uit handen geven. Dat bespaart u kostbare tijd én een hoop werk. We bespreken hierbij niet alleen het stimuleren van de ontwikkeling van uw medewerkers, maar ook het vereenvoudigen van detachering, outsourcing en hr dienstverlening.

Inhoudstafel

1.	Stimuleer de ontwikkeling van uw medewerkers (intern gebruik van skill management)	4
<hr/>		
2.	Extern gebruik van skill management	4
2.1.	Detachering & outsourcing	4
<hr/>		
3.	De skill matrix en rekrutering: het gouden duo	4
<hr/>		
4.	De HR-trends van 2021	4
4.1.	Ontwikkeling van skills en competenties	4
4.2.	Change management en organisatiedesign	4
<hr/>		
5.	Progreso: HR-software made in Belgium	4

1. **Stimuleer de ontwikkeling van uw medewerkers (intern gebruik van skill management)**

Intern management omvat niet alleen het dagelijkse reilen en zeilen binnen uw organisatie, maar evenzeer het stimuleren van de ontwikkeling en wendbaarheid van uw werknemers.

Als bedrijfsleider is het enorm belangrijk dat u weet welk vlees u in de kuip heeft. De skills van uw personeel maken of breken in grote mate de kracht van uw organisatie. Het is dan ook enorm belangrijk dat u die skills van uw workforce in kaart kan brengen.

Met de HR-software van Progreso wordt dit kinderspel. In een oogopslag kan u gewenste profielen definiëren, bepaalde skills analyseren en vaststellen waar nog werk aan de winkel is. Deze tool bevat naast search-mogelijkheden ook automatische matching en nog veel meer andere toepassingen.

Het verloop van uw werknemers wordt via een dynamisch profiel volledig in kaart gebracht. De tool volgt het volledige traject van uw werknemers op: zo bekijkt u in een oogwenk welke opleidingen reeds voltooid zijn en welke nog opportuun zijn. Een intuïtieve interface zorgt ervoor dat u in een oogopslag kan nagaan welke kansen al benut zijn en welke nog open liggen.

Let op: dit wil niet zeggen dat zo'n zaken (zoals rekrutering van het juiste personeel) onbelangrijk zijn voor het bedrijf. Integendeel: uw werknemers kunnen de nieuwe leiders van morgen zijn. Maar vaak ontbreekt het u aan beschikbaarheid en voldoende kennis om de juiste werkkrachten in te schatten - en aan te trekken.

Een voorbeeld:

Stel: u heeft een positie die ingevuld moet worden. Daarvoor wilt u eerst zien of dit intern geregeld kan worden. Via een eenvoudige zoekopdracht kan u medewerkers selecteren op basis van (aanwezigheid) van een bepaalde skill, het niveau van die skill én de eventuele extra inspanningen die nog nodig zijn.

Zo kan de tool alle mogelijke eigenschappen (zowel intern als extern) koppelen aan de verschillende niveaus, zodat u meteen een voorstel krijgt. Dit kan ook nuttig zijn om te bekijken welke skills bij welke werknemers nog ontbreken en hoe die personen daarin verder kunnen groeien. Deze gegevens komen dan rechtstreeks uit de bibliotheek of opleidingscatalogus.

In de andere richting werkt het ook. Wilt u een opleiding geven, maar bent u op zoek naar het ideale doelpubliek? Met een professionele HR-tool weet u in een handomdraai welke werknemers bepaalde kennis nog niet vergaard hebben. Wanneer bepaald kennis of een vooropleiding gevraagd wordt, kan u ook op die manier selecteren welk doelpubliek perfect aansluit bij uw opleiding.

Ten slotte geeft de software ook tips aan uw werknemers. Denk hierbij aan tekstuele input of snelle impulsen wanneer ze nog niet up to speed zijn.

Dit is uiteraard ook allemaal van toepassing op het (externe) rekruteringsluik, waarover later meer.

Benieuwd wat de HR-software van Progreso kan betekenen voor uw organisatie? Vraag nu een [analyse van uw organisatieprofiel](#) aan!

2. Vereenvoudig flexibele Tewerkstelling (extern gebruik van skill management)

Niet alleen voor interne zaken biedt een doordacht skill management voordelen. Ook op extern vlak kan uw organisatie al snel de vruchten plukken bij skill management op basis van een HR-software. Denk hierbij aan detachering en outsourcing. Bent u een detacheringsbedrijf of legt u geregeld een werfreserve aan voor vacatures en profielen die niet noodzakelijk tot uw bedrijf horen? Ook dan biedt de HR-software van Progreso tal van voordelen.

2.1. Detachering & outsourcing

We leven allemaal in een razendsnel tempo. Alles moet meteen, als een wervelwind waaien we van de ene taak naar de andere, meetings niet meegerekend. Daarom wilt u het liefst van al zo weinig mogelijk tijd besteden aan zaken die niet noodzakelijk uw aanwezigheid vereisen.

Met een HR-tool op maat kan u dergelijke taken uitbesteden.

Gelukkig kan u met de HR-software van Progreso voortaan op beide oren slapen. Het gemak en de snelheid zijn dan ook ongezien. In een handomdraai geeft u de gegevens en factoren in van het profiel waarnaar u op zoek bent en onmiddellijk krijgt u een (of meerdere) matching(s). Zoals reeds vermeld geldt dit ook voor interne functiewijzigingen.

Progreso zet ook stappen naar Artificial Intelligence. Om de matching van profielen uit te voeren ontwikkelden we een state of the art logaritme waardoor u uw resultaten in real time te zien krijgt, zelfs tijdens het ingeven van uw criteria. On the spot krijgt u een antwoord op het profiel dat u zoekt. Dat is tijdbesparend én efficiënt.

Zo stroomlijnt u uw zoekproces naar het juiste profiel met Progreso. Zeker voor een organisatie die zich met HR-dienstverlening bezighoudt, is snelle en doelgerichte communicatie van doorslaggevend belang.

Op vraag van de klant is het essentieel dat uw medewerkers vlot op zoek kunnen gaan naar het juiste profiel en dit meteen kunnen matchen aan de vereisten die de klant heeft vooropgesteld. En daar komt de HR-software van Progreso van pas: voortaan vergemakkelijkt u het zoekproces dankzij een modulair platform, aangepast aan uw behoeften!

Ook nood aan het vereenvoudigen van detachering & outsourcing? Vraag nu een [analyse van uw organisatieprofiel](#) aan, dan bekijken wij de mogelijkheden voor uw HR-tool op maat.



3. De skill matrix en rekrutering: het gouden duo

Voor het vinden van het juiste profiel voor een bepaalde positie maakt Progreso graag gebruik van de skill matrix. Deze biedt u een heel duidelijk overzicht van de persoon in kwestie én helpt u bij de rekrutering. Deze skillmatching voert Progreso uit op basis van het volgende:

Het profiel van de persoon in kwestie wordt volledig in beeld gebracht. Niet alleen in klare termen, maar ook met duidelijke visuele ondersteuning. Benieuwd naar de kracht van de skill matrix? Vraag nu een [analyse van uw organisatieprofiel](#) aan, dan bekijken wij de mogelijkheden voor uw HR-tool op maat.

The screenshot displays the Progreso HR system interface. At the top, there is a navigation bar with the Progreso logo and user information. Below this, a section titled 'Mijn skills op basis van rol HR Recruitment Specialist' features a 'Skill profiel' radar chart. The chart compares 'Verloist' (orange) and 'Behaald' (green) skills across various categories like 'Candidate sourcing', 'Social media', 'Employer branding', etc. To the right, a section 'Hoe verklein ik de skill gaps?' provides a table of skills, education, and tips. Below that, 'Huidige rollen' and 'Andere rollen' are listed with progress bars. At the bottom, a 'ROLLEN' table lists various roles with their respective metrics and assigned personnel.

Skill profiel

Hoe verklein ik de skill gaps?

Vaardigheid	Opleidingen	Bibliotheek Items	Tips
Local Labor legislation	→ Gevorderd • De Ondernemingsraad en het CPBW	→ Gevorderd • Limosa meldingsplicht • 2030 Ander Model Sociale Zekerheid	→ Gevorderd • NCOI opleidingen "sociale wetgeving"
MS Office - Excel	→ Gevorderd • MS Excel Gevorderd		
Engels		→ Gevorderd • Business English	

Huidige rollen

- HR Recruitment Specialist

Andere rollen

- HR Manager
- Talent Manager
- SGM - Corporate Management
- Quality Manager
- AR Accountant

ROLLEN

Code	Naam	# Kwalificaties	# Competenties	# Vaardigheden	# Ervaring	# Tags	Beschikbaarheid	Toegewezen persoon
G2	SGM - Corporate Management	0	0	5	0	0		Rutger De Witte
G4	Purchase Officer	0	0	8	0	4		Marjolijn Aafjes
G41	AR Accountant	0	0	7	0	0		Nienke Van Wezel
G42	GL Accountant	0	0	8	0	0		Laurence Boekel
G5	HR Manager	0	0	8	0	0		Rutger De Witte
G6	HR Recruitment Specialist	0	0	11	0	4		Dirk Venters
								Sam Account
								Rutger De Witte
								Bekijk meer...
G61	Talent Manager	0	0	11	0	5		Sam Account
G65	Sales Manager	0	0	8	0	2		
G68	Quality Manager	0	0	10	0	0		

4. De HR-trends van 2021

Met het einde van 2020 in zicht, werd het hoog tijd de HR-trends van het komende jaar even op te lijsten. Waar liggen de prioriteiten en groeikansen? Zeker in het licht van de COVID-epidemie zijn er verschillende trends op het oppervlak komen drijven. De vraag is dus: waar wilt u als HR-director absoluut op inzetten het komende jaar?

Uit een uitgebreide enquête bij HR-directors uit verschillende landen en sectoren zijn de volgende twee trends als de belangrijkste van 2021 naar voor gekomen.

4.1. Ontwikkeling van skills en competenties

Het voorbije jaar heeft in elke sector veranderingen teweeggebracht. Organisaties zijn noodgedwongen overgeschakeld naar telewerken, kampten met ziekte en afwezigheid en probeerden bovendien om de motivatie van hun medewerkers zo goed mogelijk op peil te houden in onzekere tijden.

Learning agility was nog nooit zo belangrijk. Het zal dan ook niet verbazen dat bij een enquête - onder meer dan 800 HR-directors - maar liefst 68% aangaf dat het ontwikkelen van skills en competenties de absolute nummer één HR-trend wordt voor 2021.

Progreso heeft daarom de skill matrix ontwikkeld: een intuïtieve tool die de ontwikkeling van competenties bijhoudt, analyseert en stimuleert. Zo zijn HR-directors én werknemers altijd op de hoogte van welke relevante opleidingen en kansen er nog openstaan en hoe elke afzonderlijke employee workflow eruitziet.

Niet alleen enorm belangrijk voor rekrutering dus, maar ook voor interne skill management en beheer van competenties.

4.2. Change management en organisatiedesign

Die learning agility vraagt ook om change management vanuit de organisatie, een duidelijke communicatiestrategie die de veranderingen binnen het bedrijf overbrengt naar de werknemers. En dat op een transparante manier.

Want niet alleen op organisatieniveau is verandering enorm belangrijk, ook op het menselijke vlak is change management allesbepalend.

En daar is communicatie voor nodig: waarom is de verandering noodzakelijk? Hoe zal die concreet gebeuren? Denk daarbij bijvoorbeeld aan de ontwikkeling van competenties: het is belangrijk om te benadrukken waarom een nieuwe skill vereist is. Anders zullen werknemers hier niet van overtuigd zijn en liever werken met het oude systeem.

Succes begint steeds bij een duidelijke communicatie tussen management en werknemers. Hier staat of valt de organisatie mee. Via HR-software op maat kan een groot deel van die communicatie automatisch verlopen. Zo bespaart u niet alleen heel wat tijd, maar bent u ook zeker dat alle nodige informatie tot bij de juiste persoon komt.

Een HR-beleid op maat van uw organisatie? Vraag nu een [analyse van uw organisatieprofiel](#) aan, dan bekijken wij de mogelijkheden.

Bent u ook geprikkeld, en wilt u graag wat meer weten over de mogelijkheden van Progreso HR-software?

Neem gerust contact op, dan bespreken we samen de mogelijkheden, steeds afgestemd op uw organisatie natuurlijk. Want wij denken met u mee en stellen onze software af op uw specifieke organisatiestructuur, zodat u voor de volle 100 % kan genieten van alle voordelen die onze HR-tool met zich meebrengt.



HR software
MADE IN BELGIUM

Riemstraat 12
B-2000 Antwerpen
BTW BE 0743.615.955
info@progreso.be
+32 3 289 20 00

www.progreso.be